

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кривошеинская средняя общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза Ф.М. Зинченко»

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 239А от 31.08.2021

Директор  Т.А. Зуева



Дорожная карта
по реализации программы развития системы наставничества
в МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»
на 2021-2025 годы

№ п/п	Мероприятия		Форма представления результата	Сроки.	Ответственные
І. Реализация и актуализация нормативно – правовых документов по развитию системы наставничества в МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»					
1.	Разработка дорожной карт и программ по развитию системы наставничества муниципальных образовательных организаций Кривошеинского района		Наличие программы	2021-2022 учебный год	Директор Методист Зам. директора по УВР
2.	Разработка программы по развитию наставничества в школе до 2025года		Наличие программы	2022 год	Методист Зам.директора по УВР
3.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте школы		Наличие раздела с содержательным наполнением	регулярно	Методист Зам.директора по УВР

4.	Разработка критериев оценки эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации на основании муниципальных критериев	Наличие методики оценки эффективности системы наставничества	После утверждения муниципальных критериев	Зам.директора по УВР Методист
5.	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения её эффективности на уровне школы	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества	После утверждения методических рекомендаций, Управления образования ТОИПКРО	Зам.директора по УВР методист
6.	Организация мониторинга наличия пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения её эффективности на уровне образовательной организации	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества	ежегодно	Директор
7.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации на основе разработанных критериев	Аналитический отчет	ежегодно	Зам.директора методист
8.	Разработка комплекса мер по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	Наличие комплекса мер	2021	Директор Зам.директора методист

II. Создание информационно – коммуникативного пространства системы наставничества

1.	Участие и проведение конференций, семинаров, мастер – классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, т.е. с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц	Проведение мероприятия	Ежегодно	Управление образования, Администрация школы
----	---	------------------------	----------	--

III. Формирование комплексного подхода к модернизации системы повышения профессионального уровня педагогов – наставников и муниципальных координаторов , программ по развитию системы наставничества и устранению их профессиональных дефицитов

1.	Создание системы адресной методической поддержки педагогов – наставников и муниципальных координаторов в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения	Отчет	Ежегодно	Управление образования, Администрация школы
2.	Вовлечение педагогических работников школы в участие в профессиональных конкурсах для наставников	Участие в конкурсах	Ежегодно	Администрация школы, Управление образования
3.	Организация и проведение профессионального конкурса для педагогов- наставников на уровне муниципалитета как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	Наличие конкурса	Ежегодно	Управление образования