

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРИВОШЕИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ФЕДОРА МАТВЕЕВИЧА ЗИНЧЕНКО»

**План работы наставника
с малоопытным педагогом**

Учитель-наставник:

Зязина О.А., учитель литературы и экологии;

Малоопытный педагог:

Левко В.П., учитель географии

с. Кривошеино, 2023

Сведения о наставляемом

ФИО	Левко Виктория Петровна
Образование	высшее
Какое образовательное учреждение окончила	ТГПУ, специалист по связям с общественностью
Педагогический стаж	1,5 года
Должность	заведующий Точкой роста
Предмет	географии
Нагрузка	9
Классы	7 классы
Классное руководство	5А класс
Квалификационная категория	нет

Сведения о наставнике

ФИО	Зязина Ольга Александровна
Образование	высшее
Какое образовательное учреждение окончила	ТГПУ, учитель русского языка и литературы
Педагогический стаж	16 лет
Должность	методист
Предмет	Литература, экология
Нагрузка	9
Классы	6,7,8 классы
Классное руководство	6Б класс
Квалификационная категория	1 категория

План работы с малоопытным педагогом

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы

Задачи:

1. Определить уровень профессиональной подготовки педагога;
2. Выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
3. Помочь педагогу адаптироваться в коллективе;
4. Создать условия для развития профессиональных навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, способами взаимодействия с обучающимися и их родителями;
5. Развивать потребности педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Содержание деятельности:

- диагностика затруднений педагога и выбор форм оказания помощи на основе анализа потребностей;
- взаимопосещение уроков;
- помощь в повышении эффективности организации учебно-методической работы;
- создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя.

№	Мероприятия	Срок реализации
1	Ознакомление с локальными актами школы	сентябрь
2	Собеседование и анкетирование с целью определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого.	Сентябрь-октябрь
3	Методический семинар «Проектирование профессионального развития учителя»	
4	Круглый стол «Основные проблемы молодого педагога»	октябрь
5	Составление плана совместной работы и плана самостоятельной работы молодого специалиста по преодолению профессиональных трудностей.	октябрь
6	Консультация по оформлению личных дел учащихся.	сентябрь
7	Методический семинар «Мотивация школьников»	октябрь
8	Взаимопосещение уроков	В течение года
9	Изучение требований к современному уроку	ноябрь
10	Беседа: «Формы взаимодействия учителя и учеников на уроке»	декабрь
11	Консультации по подготовке открытого урока в рамках	Январь-март

	Фестиваля открытых уроков	
12	Методический семинар «Структура современного урока по ФГОС»	февраль
13	Обмен мнениями: «Факторы, которые влияют на качество преподавания»	март
14	Консультация: «Способы контроля учебных успехов учащихся (комплексные работы, портфолио).	Апрель-май
15	Консультации по запросу	В течение года
16	Консультация по ведению электронного журнала.	По запросу