

Согласованно:
Председатель ПО
_____ Беляева А.П.

Утверждено:
и.о. директора МБОУ «Кривошеинская
СОШ им. Героя Советского Союза
Ф.М. Зинченко»
_____ Левко В.П.
Приказ от 20.02.2025 г № 71А

Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кривошеинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Фёдора Матвеевича Зинченко»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кривошеинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Фёдора Матвеевича Зинченко» (далее МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»)) устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- основания выплаты материальной помощи.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных образовательных учреждениях Кривошеинского района осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 26.03.2010 № 202 «Об утверждении размеров окладов(должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район», с Постановлением Администрации Кривошеинского района Томской области от 30.07.2015 № 290 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Кривошеинского района»

3. Оплата труда руководителя его заместителя осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 28.04.2017 № 174 «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район».

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в муниципальном образовательном учреждении на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. Должностные оклады

6.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	9174
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	11085
Младший воспитатель	11085
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	15483
музыкальный руководитель	15483
2 квалификационный уровень	15667
педагог дополнительного образования, социальный педагог педагог-организатор	15667
3 квалификационный уровень	16469
Воспитатель, методист, педагог-психолог	16469
4 квалификационный уровень	16858
Преподаватель, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	16858
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	17329
Заведующий	17329

6.2. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕКТС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕКТС	Размер оклада (в рублях)
1	1 разряд	8311
	Гардеробщик Дворник Сторож Вахтер	8311

2	2 разряд	8587
	Машинист по стирке белья Рабочий по комплексному обслуживанию зданий Повар Уборщик служебных помещений	8587
3	3 разряд	8861
	Повар	8861
	Машинист (кочегар) котельной на твердом топливе (угле)	
4	4 разряд	11949
	Повар	11949
5	5 разряд	12221
	Повар	12221
6	6 разряд	12536
	Водитель автомобиля	12536

6.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» Секретарь Секретарь-машинистка	9003
2	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» Лаборант Заведующий хозяйством	11824
3	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» Бухгалтер Юрисконсульт Специалист по охране труда	13505
	Инженер-электроник	12466

6/4. Должностной оклад по должности, не отнесенной ни к одной ПКГ, устанавливается в следующем размере:

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16858

7. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Кривошеинского района, утвержденным Постановлением Администрации Кривошеинского района от 08.06.10 № 370.:

№ п/ п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14375
1	Ведущий библиотекарь	14375

III. Компенсационные выплаты

8. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах, связанных с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере 4 % от оклада (должностного оклада) на основании коллективного договора;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время (в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время);
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании ст. 153 ТК РФ;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы производится на основании ст. 152 ТК РФ;
- 8) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Порядок установления компенсационных выплат определен в Приложении 1 к настоящему Положению.

10. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 8 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

10.1. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, определен в Приложении 2 к настоящему Положению.

11. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 8 настоящего Положения, за один час работы, принимаются с учетом мнения представительного органа работников, или

коллективным договором в пределах диапазонов, установленных Приложением 3 к настоящему Положению.

12. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 10 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

13. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

14. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 10 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Стимулирующие выплаты

15. В соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Томской области работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные п.1. ст. 21; п.2,ст.22 закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013 № 149-ОЗ при наличии соответствующих оснований: за почётные звания педагогическим работникам, педагогическим работникам-молодым специалистам, педагогическим работникам-молодым учителям:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
20.1. Педагогическим работникам - молодым специалистам	1000,00	п.1. ст. 21 закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013 № 149-ОЗ
20.2. Педагогическим работникам-молодым учителям	до 1 года – 4000 рублей от 1 года до 2 лет– 5000 рублей от 2 лет до 3 лет – 6000 рублей	Пп. 2) п.6 Положения о порядке назначения и размерах выплат ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области от 10.02.2012, № 13
20.3. За почётное звание (заслуженный)	5000,00	п.2,ст.22 закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013 № 149-ОЗ Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный...",
20.3. За почётное звание (народный)	6000,00	п.2,ст.22 закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013 № 149-ОЗ Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный»

16. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

- 1) педагогическим работникам за работу в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;
- 2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;
- 3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным и профильным обучением.

16.1. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 16 настоящего Положения, за один час педагогической нагрузки устанавливаются в размерах, указанных в Приложении 4 к настоящему Положению.

16.2. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 16 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час педагогической нагрузки (исходя из установленной нормы часов) на фактическое количество часов педагогической нагрузки.

17. На период учебного года педагогическим работникам устанавливаются выплаты за проверку тетрадей, размер которой определяется в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению, за ведение кабинетов, лабораториями, ведение учебными мастерскими, в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

18. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 и более лет - 1000 рублей.

18.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

18.2. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

19. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

19.1. Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

19.2. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

19.3. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

19.4. Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

20. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячная вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

20.1. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

20.2. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

20.3. При изменении численности обучающихся в классе (классе-комплекте) производится расчет вознаграждения с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение численности обучающихся.

20.4. Педагогическим работникам вознаграждение выплачивается, в том числе в период получения пособия по временной нетрудоспособности, во время нахождения в основных, дополнительных отпусках.

20.5. Ежемесячное вознаграждение не выплачивается в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком и в длительных отпусках.

21. Также педагогическим работникам МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф. М. Зинченко» устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 тысяч рублей за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплектах). Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается за календарный месяц пропорционально отработанному времени с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В случае отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, (временная нетрудоспособность, учебный отпуск, направление в командировку) классное руководство временно передается другому педагогическому работнику с установлением ему соответствующей выплаты за классное руководство с первого дня замещения в рамках имеющегося фонда оплаты труда учреждения.

22. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области от 09.10.1997 №573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» в размере:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- от 10 лет до 15 лет включительно – 940 рублей;
- от 15 лет до 20 лет включительно – 1080 рублей;
- от 20 лет до 25 лет включительно – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

22.1. Ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке устанавливается и выплачивается по основному месту работы по основной должности.

23. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за инициативность и качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ
- иные премии (премии к юбилейным датам, при получении наград, призовых мест в конкурсах среди обучающихся и в конкурсах профессионального мастерства).

24. Система показателей и условия премирования работников устанавливается в соответствии с Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (премии) (Приложение 7 к настоящему Положению) с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

25. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

26. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления

районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

27. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. Материальная помощь

28. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

29. Материальная помощь выплачивается наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения, и может оказываться в следующих случаях:

29.1. в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении) до 20 000 рублей;

29.2. в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) до 20 000 рублей;

29.3. в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) до 20 000 рублей;

29.4. в связи с бракосочетанием работника (при предоставлении свидетельства о заключении брака) до 10 000 рублей;

29.5. в связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) до 10 000 рублей;

30. В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

31. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

VI. Порядок выдачи заработной платы и расчетных листов

32. В соответствии со статьей 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодателем.

33. В соответствии с ст. 136 ТК РФ работодатель информирует каждого работника в письменной форме о размере ежемесячной заработной платы (о составных частях заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об обоснованиях произведенных удержаний, об общей денежной сумме подлежащей выплате.).

34. Работодатель обязан в день выдачи заработной платы за вторую половину месяца выдать работнику лично в руки расчетный лист на бумажном носителе, форма которого утверждена Положением об учетной политике МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко». Факт выдачи расчетного листа фиксируется в Ведомости выдачи расчетных листов, утвержденной Положением об учетной политике.

34.1. Расчетные листы, не полученные работниками хранятся в бухгалтерии учреждения в

течение трех месяцев с момента составления. По истечении данного времени расчетные листы подлежат уничтожению.

35. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца, 24 числа текущего месяца и 09 числа месяца, следующего за расчетным, путем перечисления денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую переводится заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до выплаты заработной платы.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ «Кривошеинская СОШ
им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»

Порядок установления компенсационных выплат

Компенсационная выплата	Категории работников	Условия установления	Размер выплаты	Примечание
За работу в ночное время	Сторожа, кочегары	За каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 % от оклада	
Доплата за совмещение профессий (должностей)	Все категории работников Все категории работников Все категории работников	Устанавливаются в каждом конкретном случае руководителем учреждения по соглашению.	Не ограничен минимальным или максимальным размером (ст.151 ТК РФ) Рассчитывается как стоимость одного часа работы из установленной нормы часов, умноженная на фактически отработанное время	
Доплата за расширение зон обслуживания				
Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором				
Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Воспитатель, младший воспитатель, сторож, водитель, машинист (кочегар) котельной на	В соответствии с Трудовым кодексом РФ	Не менее чем в двойном размере: - работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;	

	твердом топливе (угле)		- работникам, получающим месячный оклад – не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада – если работа производилась сверх месячной нормы. (Либо, по соглашению сторон, предоставлением другого дня отдыха)	
За работу в местностях, приравненных, к районам Крайнего Севера	Все категории работников	Приказ Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 г. № 2	По истечении первого года работы 10%, за каждый последующий год работы увеличение на 10% по достижении 50% заработка. Лицам в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера: 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50% заработка.	
Сверхурочная работа	Сторож, водитель, младший воспитатель, машинист (кочегар) котельной на твердом топливе (угле)	В соответствии с Трудовым кодексом РФ	Не менее 1,5 часовой или дневной ставки сверх оклада за первые два часа переработки в день, и не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада свыше двух часов переработки в день.	

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ «Кривошеинская СОШ
им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»

**Перечень
должностей работников учреждения, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу в образовательной
организации, расположенной в сельской местности**

1. Управляющий учебным хозяйством.
2. Руководитель структурного подразделения образовательной организации.
3. Учитель.
4. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
5. Преподаватель-организатор (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки).
6. Методист, инструктор-методист (включая старшего).
7. Музыкальный руководитель.
8. Воспитатель (включая старшего).
9. Социальный педагог.
10. Педагог-психолог.
11. Педагог-организатор.
12. Педагог дополнительного образования.
13. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Приложение 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ «Кривошеинская СОШ
им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»

**Размеры
компенсационной выплаты за работу в образовательной организации,
расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам за один
час работы по установленной норме часов в неделю**

Критерии для установления размеров компенсационных выплат	Размер выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю		
		20	36
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	30,15	27,14	13,72
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	33,15	29,84	14,92
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	36,39	32,75	16,58
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	39,96	35,96	19,98
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	43,74	39,37	21,87
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	47,28	42,55	23,64
1 квалификационная категория	51,07	45,96	23,64
Высшая квалификационная категория	54,86	49,38	25,53

Расчет размеров стимулирующей выплаты педагогическим работникам за работу в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья, за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, за работу в классах с профильным обучением

Расчет производится по следующей формуле:

$$X = (V / H) * 15\% = S * K$$

где:

X – сумма стимулирующей выплаты за месяц

V – размер должностного оклада

H – норма часов в неделю

S – сумма выплаты за 1 час педагогической нагрузки

K – количество часов педагогической нагрузки

Порядок расчета стимулирующей выплаты за проверку тетрадей

1. Проверку рабочих тетрадей по русскому языку и математике, иностранному языку педагоги осуществляют:
в 1-4 классах – после каждого урока у всех учеников;
2. Проверку рабочих тетрадей по русскому языку и литературе, математике, иностранному языку педагоги осуществляют:
в 5 классе – после каждого урока у всех учеников;
в 6 классе – I полугодие после каждого урока у всех учеников, II полугодие после каждого урока у слабоуспевающих обучающихся, у остальных – 1 раз в неделю;
в 7-9 классах – не реже одного раза в неделю у слабых обучающихся, а у остальных – лишь наиболее значимые по своей важности работы, но не реже одного раза в две недели;
в 10-11 классах – не реже одного раза в неделю у слабых учащихся, а у остальных – лишь наиболее значимые по своей важности работы, но не реже одного раза в месяц.
3. По черчению проверяются: контрольные, самостоятельные и лабораторные работы.
4. По биология, химия, физика, история, география проверяются: контрольные, лабораторные, практические, самостоятельные работы.

**Ученико/час х количество всех детей, обучаемых по предмету х К
сложности предмета (например: 10,06 х 48 х 1,5)**

К = 1,5 (русский язык, литература, начальные классы)

К = 1,3 (математика)

К = 0,9 (иностраннный язык)

К = 0,2 (биология, химия, черчение, история, география, физика, обществознание)

Приложение № 6
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ «Кривошеинская СОШ
им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»

Размер стимулирующих выплат за заведование кабинетами, мастерскими и другими
учебными помещениями

Тип учебного помещения	Сумма выплаты в месяц
Учебный кабинет / зал хореографии	500
Мастерская	1000
Спортивный зал	2000
Лаборатория	1000

Сумма выплаты делится пропорционально между всеми ответственными за учебное помещение

Порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат

1. Основные положения.

1.1. Настоящий Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (премии) (далее - Порядок) определяет условия назначения выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кривошеинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Федора Матвеевича Зинченко» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящий Порядок вводится с целью:

- усиления материальной заинтересованности работников;
- повышения качества работы Учреждения;

1.3. Настоящий Порядок разрабатывается и принимается общим собранием Учреждения, утверждается приказом руководителя Учреждения с учетом мотивированного мнения представительного органа работников.

1.4. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений органов самоуправления Учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты (премии) производятся в пределах объема средств, предусмотренных на материальное стимулирование, по результатам мониторинга деятельности всех работников Учреждения, исходя из результатов профессиональной деятельности работников.

1. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах средств, направляемых на оплату труда, за счет субсидий на выполнение муниципального задания, и из средств, получаемых от иной приносящей доход деятельности (средств, получаемых от оказания платных, платных образовательных услуг).

2.2. Общая сумма стимулирующей части фонда оплаты труда формируется ежемесячно путем исключения из суммы фонда оплаты труда базовой части. Экономия по стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера, премии и материальную помощь.

2.3. Выплаты стимулирующего характера не являются гарантированной частью заработной платы работников. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок в установленном законодательством порядке.

3. Виды, размер и периодичность стимулирующих выплат

В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

3.1. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год устанавливается приказом руководителя.

3.2. Премия за инициативность и качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, иные премии (премии к юбилейным датам, при получении наград, призовых мест в конкурсах среди обучающихся и в конкурсах профессионального мастерства) устанавливаются приказом руководителя на основании Мониторинговых карт показателей премирования по итогам работы за месяц /период в соответствии с Приложением 1 к данному Порядку

3.4. Премия за качество выполняемых работ в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности.

3.4.1. Премия устанавливается работникам ежемесячно с применением бальной системы оценки (работник за год может набрать максимально 100 баллов), с учетом Показателей эффективности труда для педагогических работников и критериев оценки результативности и качества труда работников, указанных в мониторинговой карте (Приложение 2 к настоящему Порядку) по результатам их работы в предыдущем месяце. Для прочих работников размер премии и условия её выплаты указаны в Приложение 4 настоящего Порядка.

3.4.2. Мониторинговая карта с Показателями эффективности труда и их оценка в баллах устанавливается Комиссией и утверждаются ежемесячно приказом руководителя Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения и доводятся до сведения работников до 30 числа месяца, предыдущего отчетному месяцу.

4. Комиссия по распределению премии за качество выполняемых работ в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности

4.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется Комиссией по распределению премии за качество выполняемых работ в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности (далее по тексту Комиссия), в соответствии с условиями настоящего Порядка.

4.2. Комиссия избирается на общем собрании работников Учреждения путём прямого голосования сроком на 1 учебный год и утверждается приказом руководителя Учреждением по согласованию с представительным органом работников. В течение учебного года в состав Комиссии могут вноситься изменения.

4.3. Комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда состоит из 7 человек (председатель и 6 членов комиссии)

4.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

4.5. Мониторинговые карты, заполненные работниками Учреждения, передаются в Комиссию до 20 числа отчетного месяца.

4.6. Результатом работы комиссии является Протокол, в котором отражены суммы набранных за месяц баллов по результатам работы каждым работником. Приложением к Протоколу являются Мониторинговые карты с заполненными показателями. Протокол доводится до сведения работников Учреждения и передается руководителю.

4.7. В случае несогласия с оценкой Комиссии работник Учреждения в течение 1 рабочего дня с момента ознакомления с Протоколом, вправе обратиться в письменном виде за разъяснением к Комиссии. Комиссия в течение 1 рабочего дня рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении заявленных работником требований. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым работник должен быть ознакомлен.

5. Утверждение размера стимулирующих выплат.

5.1. На основании Протокола заседания Комиссии заведующий, не позднее 1 рабочего дня, издает приказ, согласованный с представительным органом Учреждения, в котором отражаются суммы установленных премий за качество выполняемых работ в соответствии с показателями эффективности деятельности, подлежащих начислению работнику в текущем месяце, исходя из стоимости 1 балла, рассчитанного по формуле:

$$Q_{1b} = V : S_{Ib},$$

Где:

Q_{1b} – стоимость 1 балла,

V – месячный объем стимулирующих выплат за минусом объема средств, направленных на установление премий, указанных в пунктах 3.1., 3.2., 3.3. настоящего Порядка.

S_{Ib} – общая сумма установленных Комиссией баллов по результатам рассмотрения Мониторинговых карт. Стоимость балла утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом с периодичностью на год, полугодие, квартал, ежемесячно.

Приложение № 1
к Порядку
распределения стимулирующих
и премиальных выплат

Мониторинговая карта показателей премирования по итогам работы за месяц /период

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Приложение № 2
к Порядку
распределения стимулирующих
и премиальных выплат

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателю (дошкольная образовательная организация, ГПД)

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					27	1	1	4	1	1	4	1	1	7	1	1	4
1	Качественный показатель участия воспитанников в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	12			3			3			3			3
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	сентябрь	3	3									3			
3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0,5						0,5
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Участие от списочного состава: 90% - 1 100% - 2	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
ИТОГО					100	6	6	12	6	9	12,5	3	3	15	6	6	15,5

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц												
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)						51	3,5	3,5	7,5	3,5	3,5	7,5	0	0	7,5	3,5	3,5	7,5
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4			1			1				1			1
2	Заполнение посещаемости/успеваемости/ДЗ в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5				0,5	0,5	0,5	0,5
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9х классов	наличие выпускников 9х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1	10	1	1	1	1	1	1				1	1	1	1
4	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов	наличие выпускников 11х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	2	20	2	2	2	2	2	2				2	2	2	2
5	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика – 1 балла Стабильное состояние – 0,5 б. Отрицательная динамика – 0 б.	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1 0,5	2			0,5				0,5			0,5			0,5
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	Школьный этап: охват учеников по каждому классу отдельно: '-75% - 0,05 б. -от 76 до 90 %; - 0,1 б. - более 91% - 0, 15 б. берется до 8 ми классов с лучшими результатами Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,3 Региональный этап - 0,4 Наличие обучающихся-участников (за каждого обучающегося): Заключительный этап - 0,1 Наличие обучающихся-победителей (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,4 Региональный этап - 0,7 Заключительный этап - 1	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на след.уч.г.)	0,5	2			0,5				0,5			0,5			0,5
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика - 4 балла Стабильное состояние – 2 б. Отрицательная динамика – 0 б.	оценивается по итогам четверти	4 2	8			2				2			2			2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства						49	3	3	6	3	3	9,5	0	0	6	3	3	9,5
8	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5				0,5	0,5	0,5	0,5
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5				0,5	0,5	0,5	0,5
10	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1				1			1			1
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2				2			2			2
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6							3						3
13	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1							0,5						0,5
14	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2				2	2	2	2
ИТОГО						100	6,5	6,5	13,5	6,5	6,5	17	0	0	13,5	6,5	6,5	17

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю-дефектологу, учителю-логопеду

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц												
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)						28	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающего/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4			1			1			1			1	
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства						49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1	
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3	
8	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0,5						0,5	
9	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2	
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий						23	1	1	4	1	1	4	1	0	4	1	1	4
10	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведенных мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие)	1 раз в квартал	3	12			3			3			3			3	
11	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно, по итогам месяца	1	11	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	
ИТОГО						100	6	6	13	6	9	13,5	3	2	13	6	6	16,5

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					38	3	3	4	3	3	4	2	2	4	3	3	4
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4			1			1			1			1
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0,5						0,5
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
3. Критерии по социализации обучающихся					13	0	0	0	3	0	3,5	0	0	3	0	0	3,5
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в полугодие, при наличии отчета	2	4						2						2
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	3	6				3					3			
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5	3						1,5						1,5
ИТОГО					100	6	6	10	9	9	14	2	2	13	6	6	17

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат социальному педагогу

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					28	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающего/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4			1			1			1			1
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3
8	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0,5						0,5
9	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение концепта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
3. Критерии по социализации обучающихся					23	0	0	3,5	4,5	0	3,5	0	0	8	0	0	3,5
10	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчета	2	8			2			2			2			2
11	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам	1 раз в полугодие, при наличии отчета	4,5	9				4,5					4,5			
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных	1 раз в квартал, при наличии отчета	1,5	6			1,5			1,5			1,5			1,5
ИТОГО					100	5	5	12,5	9,5	8	13	2	2	17	5	5	16

Показатели и критерии оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам (педагог дополнительного образования)

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц												
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	
1. Критерии по образовательной деятельности						36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с о/з или инвалиды)	ежемесячно	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
3	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призеров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня	ежемесячно	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства						49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческой отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Региональный уровень. Всероссийский уровень.	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3	
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5	Разово	0,5 1,5 2	1						0,5						0,5	
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2	
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий						15	1	1	1	1	1	2,5	1	1	1	1	2,5	
11	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительно и спортивной работы	Результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных			12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5	3						1,5						1,5	
ИТОГО						100	5	5	8	5	8	10	2	2	8	5	13	

Показатели и критерии оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам организаций
дополнительного образования (педагог организатор)

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц												
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	
1. Критерии по эффективности проведения мероприятий						62	3	3	9	3	3	9	2	2	9	3	3	13
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации, муниципальных)	ед.	ежеквартально	1	4			1			1			1			1	
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	наличие	ежеквартально	1	4			1			1			1			1	
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	наличие	ежеквартально	1	4			1			1			1			1	
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	наличие	ежеквартально	1	4			1			1			1			1	
5	Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах	участие/призовое место/победа	ежеквартально	1	4			1			1			1			1	
6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	наличие	ежегодно	4	4												4	
7	Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на методобъединениях	наличие	ежеквартально	1	4			1			1			1			1	
8	участие в создании информационно-образовательной среды ОО	наличие	ежемесячно	1	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	
9	работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа образовательной организации	наличие	ежемесячно	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства						38	2	2	5	2	5	5	0	0	5	2	2	8
10	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	
11	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	
12	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1	
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2	
14	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3	
15	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 1 показ занятий наставников - 2	Разово	1 2	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1	
ИТОГО						100	5	5	14	5	8	14	2	2	14	5	5	21

Показатели и критерии оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам организаций дополнительного образования (методист)

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты деятельности)					32	2	2	5	2	2	5	0	0	5	2	2	5
1	Сопровождение педагогов по разработке и реализации образовательных программ, методических разработок, проектов, мониторингов (до 2)	ед.	ежемесячно	2	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
2	Разработка и проведение системы мониторинга образовательных результатов в организации	наличие	ежеквартально	2	12			3			3			3			3
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					38	2	2	5	2	5	5	0	0	5	2	2	8
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3
9	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 1 показ занятий наставников - 2	Разово	1 2	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
3	Критерии по социально значимой деятельности, сопровождение				50	3	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3
3	Сопровождение педагогов по разработке страниц - сайтов/ наличие методических страниц, публикация информации об образовательных событиях и др.(до 2)	ед.	ежемесячно	1	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
10	Сопровождение педагогов организации по разработке методических продуктов, дидактических средств, проектов, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (до 2)	ед.	ежемесячно	2	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
ИТОГО					100	7	7	13	7	10	13	0	0	13	7	7	16

